

ディプロマポリシー

【経営文化学部】

本学部では、学修・研究活動を行うことによって、経営文化の知識・能力・態度を身につけた人に学士（経営文化学）の学位を授与します。

1. 経営文化を理解し、経営・経営法学に関する専門的知識とスキルを身につけた人。
（知識・技能の修得）
2. 経営・経営法学に関する専門的知識とスキルを実践に生かす態度と行動力を持った人。
（思考力・判断力・表現力の育成）
3. ホスピタリティの重要性を知り、それを思考と行動の基礎に置き、社会や企業で実践できる能力を身につけた人。（学びに向かう力・人間性の涵養）

（ビジネスマネジメント学科）

本学科では、本学科の教育課程において、ビジネスマネジメントの専門的知識・判断力・技能・意欲・態度・ホスピタリティの能力を習得し、以下の評価基準に達したと認められる人に学士（経営文化学）の学位を授与します。

1. 経営管理の知識とスキルを修得し、社会や企業での実務能力を身につけた人。（知識・技能の修得）
2. 学修した専門的知識を基礎にして積極的な問題解決能力・適応能力を身につけた人。
（思考力・判断力・表現力の育成）
3. 思考力と行動力を磨き、社会で実践できる能力を身につけた人。（学びに向かう力・人間性の涵養）

（経営法学科）

本学科では、学ぶことにより人間性を磨き、かつ、以下の知識・能力・態度を有する人に学士（経営文化学）の学位を授与します。

1. 経営法学の知識とスキルを習得し、社会や企業での合理的問題解決能力を身につけた人。（知識・技能の習得）
2. リーガルマインドに立脚したものの見方・考え方ができ、企業経営現場における諸問題に対し、客観的な判断能力を身につけた人。（思考力・判断力・表現力の育成）
3. リーガルマインドを理解し、社会全体の利益のために行動できる力を身につけた人。（学びに向かう力・人間性の涵養）